

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Tunjangan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondang Kabupaten Tulungagung

Purwati, Ratna Dewi Mulyaningtiyas
Magister Manajemen, Universitas Islam Kadiri
email: purwati.pur@gmail.com

Abstract

This research aims to: Analyzing the simultaneous significant influence of motivation, work discipline, and job benefit on employee performance ;examining impact motivation on employee performance ; assesing the influence of job benefitson employee performance This research uses Descriptive Quantitative. the population in this research is in the Gondang Subdistrict, Tulungagung Regency. The researcher does not specify a sample, because all members of the population will be examined. The technique is a method of data collection now. In this study, researchers used the software (software), Microsoft Office Excel 2007 to carry out a descriptive and statistical analysis software (software) Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0 to carry out the test, test the classical, hypothesis testing and multiple linear regression analysis, , The research findings indicate a significant influence between the variables of motivation, work discipline and job benefits on employee performance . meanwhile the most dominant influencingvariable is the work discipline

Keywords: Motivation, , Work Discipline, Job Benefit, Employee Performance

Latar Belakang Teoritis

Peningkatan Kinerja dilakukan oleh pemerintah untuk meningkatkan kinerja adalah dengan memberikan tunjangan kerja. Tunjangan karyawan (employee benefit) adalah pembayaran-pembayaran dan jasa-jasa yang melindungi dan melengkapi gaji pokok, dan perusahaan membayar semua atau sebagian dari tunjangan (Hasibuan : 2018).

Kinerja Pegawai merupakan output dari hasil kinerja yang dilakukan oleh seorang pegawai. Kinerja dalam suatu Organisasi / Instansi akan sangat berpengaruh terhadap prestasi suatu organisasi. Partisipasi Anggaran dan Insentif dalam suatu organisasi akan mempengaruhi pencapaian prestasi dari pegawai itu sendiri. Tanpa terciptanya kinerja yang baik dan optimal dalam suatu organisasi, tujuan dari organisasi tersebut akan sulit untuk diwujudkan.

Motivasi (Hasibuan, 2020) merupakan pemberi daya gerak yang membuat seseorang bersemangat kerja, supaya mereka ingin bekerja sama, bekerja secara efektif dan terintegrasi dengan segala usahanya untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan organisasi. Motivasi Kerja menjadi hal penting bagi suatu organisasi Motivasi akan mendorong lebih berprestasi dan produktif. Dengan adanya motivasi maka dapat dilihat bagaimana kinerja dari pegawai itu sendiri.

Dimana pegawai akan melakukan tindakan atas dasar keinginan untuk Disiplin, berprestasi dan memperoleh jabatan lebih tinggi.

Hal ini yang mendorong peneliti menggunakan Motivasi sebagai variabel penelitian. Peneliti Yulita Silvianti (2023) mengemukakan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja sedangkan Desty (2022) Motivasi berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai, I Gede Agus (2023) mengemukakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kondisi pegawai Kecamatan yang sebagian besar berstatus PNS (Pegawai Negeri Sipil) kurang mempunyai motivasi dalam menjalankan tugas - tugasnya sehingga banyak sekali tugas - tugas pelayanan masyarakat yang kurang tepat waktu. Hal ini terjadi karena sebagian besar pegawai beranggapan bahwa apabila tidak melaksanakan tugas tepat waktu tidak ada potongan gaji yang akan ditanggung apabila mereka lalai dalam menjalankan tugasnya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah: 1)Menganalisis secara simultan yang signifikan pengaruh variabel Motivasi, Disiplin Kerja dan tunjangan Kerja terhadap kinerja pegawai; 2) Menganalisis pengaruh antara variabel Motivasi terhadap

kinerja pegawai; 3) Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai; 3) Menganalisis pengaruh antara variabel Tunjangan kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan model atau bentuk penelitian Kuantitatif Deskriptif (*Mix Method*). Penelitian kuantitatif adalah suatu pendekatan penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditentukan (Sugiyono:2020).

Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Bila populasi besar (Sugiyono:2020), dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi tersebut. Jumlah responden dari penelitian ini berjumlah 35 orang.

Variable yang dianalisis dalam penelitian ini terdiri dari; (1) Motivasi, (2) Disiplin kerja, (3) Tunjangan Kinerja dan Kinerja Pegawai, baik secara simultan maupun parsial.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan perangkat lunak (*software*) *Microsoft Office Excel 2010* untuk melaksanakan analisis statistik deskriptif dan perangkat lunak (*software*) *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0* untuk melaksanakan uji asumsi klasik, uji korelasi, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, indeks korelasi dan indeks determinasi.

Hasil Dan Pembahasan

Dalam penelitian ini melibatkan 3 (tiga) variable yang terdiri dari variable Terikat yaitu Kinerja Pegawai dan Variabel bebas yaitu Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Motivasi. Hasil perhitungan dilakukan dengan bantuan *SPSS Versi 21*, Semua data dalam penelitian ini telah memenuhi persyaratan Regresi. Ringkasan hasil analisis regresi disajikan dalam table sebagai berikut:

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4.251	2.563		1.659	.108
	X1	.253	.070	.248	3.602	.001
	X2	.462	.088	.467	5.222	.000
	X3	.375	.087	.367	4.299	.000

a. Dependent Variable: Y

Rumus Persamaan Regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1x_1 + \beta_2x_2 + \beta_3x_3 + e$$

Berdasarkan persamaan garis regresi yakni $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ dan berdasarkan pengamatan nilai a, b₁, b₂, ... ,bn secara berturut-turut dari atas bisa dilihat pada baris *Unstandardized Coefficients B* (Arikunto:2020). Pada Tabel *Coefficients Unstandardized Coefficients B* pada Tabel *Coefficients* dapat diperoleh nilai a = 4.251, nilai b₁=0.253, b₂=0.462 dan nilai b₃ =0.375 . Selanjutnya, nilai a, nilai b₁,b₂,b₃, dimasukkan ke dalam persamaan garis regresi sehingga dapat disusun persamaan $Y = 4.251 + 0,253X_1 + 0.462X_2 + 0.375 X_3$.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dengan *software Statistical Package for Social Science (SPSS) for windows version 21* Nilai thitung (3.602,) > ttabel (2,045) serta tingkat signifikansi 0,001 < 0,05.

Dari hasil tersebut menunjukkan ada Pengaruh dari Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Gondang Kabupaten Tulungagung Sementara Suprihanto (2018) mendefinisikan motivasi adalah merupakan masalah kompleks dalam organisasi, karena kebutuhan dan keinginan setiap anggota berbeda satu dengan yang lainnya. Hal ini berbeda karena setiap anggota suatu organisasi adalah unik secara biologis maupun psikologis, dan berkembang atas dasar proses belajar yang berbeda pula.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dengan *software Statistical Package for Social Science (SPSS) for windows version 21* Nilai thitung (5.222) > ttabel (2,045) serta tingkat signifikansi 0.000 < 0.05.

Dari hasil data tersebut menunjukkan ada Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Gondang Kabupaten Tulungagung Sementara Teori Disiplin Kerja yang dikemukakan oleh Siswanto menyatakan bahwa disiplin kerja adalah suatu sikap menghargai, menghormati patuh dan taat terhadap peraturan

yang berlaku baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankan dan tidak mengelak untuk menerima sanksi - sanksinya apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyatakan bahwa disiplin Kerja mencakup ketegasan kepemimpinan, kesejahteraan, ancaman dan tujuan dan kemampuan dan dikuatkan dengan teori yang dinyatakan oleh Siswanto (2019)

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dengan software *Statistical Package for Social Science (SPSS) for windows version 21* Nilai *t*hitung (4,229) > *t*tabel (2,045) serta tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa dari hasil data tersebut menunjukkan bahwa adanya pengaruh Tunjangan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Gondang Kabupaten Tulungagung. Tunjangan kerja merupakan bentuk pembayaran yang diberikan kepada pegawai sebagai pertukaran pekerjaan yang mereka berikan kepada majikan. Segala sesuatu yang diterima para pegawai sebagai balas jasa untuk kerja sama mereka. Semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima pegawai sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada pegawai. Sehingga tunjangan dalam hal ini merupakan elemen hubungan kerja dengan tingkat kemampuan pegawai dalam melaksanakan kinerja sehingga memudahkan atau memperlancar pencapaian tujuan yang diharapkan (Handoko : 2019)

Kesimpulan

Berdasarkan pelaksanaannya penelitian dan analisis data dan kesesuaian dengan hipotesis serta rumusan masalah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi, Disiplin Kerja dan Tunjangan Kerja Secara Simultan yang signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan.
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan.
4. Tunjangan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan.

Daftar Pustaka

Adha, R.N et.al. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember Jurnal Penelitian Iptek

Arikunto, Suharsimi, 2020. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.

Dharma, A., (2019)., Strategi Sumber Daya Manusia, Penerbit : Erlangga, Jakarta

Gerhana, Wida, et.al., 2019. Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia dan Profesionalisme terhadap kinerja karyawan dengan komitmen Organisasi sebagai Variable Interesting (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan hulu Sungai Selatan).Jurnal Risetinspirasi Manajemen dan kewirausahaan. Volume 3 No.1

Gibson, J., 2017, Perilaku Manajemen Organisasi Penerbit: Erlangga, Jakarta

Gibson, J., 2018.Perilaku Manajemen Organisasi Penerbit: Erlangga, Jakarta

Handoko, F.H, 2016. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.

Hasibuan, S.P Malayu, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Penerbit : BumiAksara

Hasibuan, S.P Malayu, 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Penerbit : Bumi Aksara

Ignatius, Bonar dan Hendro. 2017. Pengaruh Profitabilitas ,Struktur Modal dan Likuiditas terhadap Nilai Perusahaan. Jurnal

Ivacevich, John and Michael T., 2018.Perilaku Organisasi. Penerbit: Erlangga, Jakarta

Karyanto, 2019, Manajemen Sumberdaya Manusia Organisasi Pelayanan Publik Penerbit: Ganesa, Bandung

Mangkunegara, A. Prabu Anwar, 2014. Evaluasi Kinerja SDM Penerbit: Revika Aditama, Bandung

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2020. Evaluasi Kinerja SDM: PT Refika Aditama, Bandung

Margono, 2018. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Martono, Nanang. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. Jakarta: Rajawali Pers.

- Mathis, R., and J.H. Jachson.2016 .Human Reseource Management, Edisi 3. Pererbit :Salemba 4
- Monalis. 2020. Human Resources Competence and career and employee Performance. Jurnal e-ISSN. 2723-0112. Productivity, vol. 1 No.3, 2020 Sciences, Sam Ratulangi University
- Muchdarsyah, 2018. Manajemen Sumber daya Manusia Penerbit: Remaja Rosda Karya, Bandung
- Mulyana, Deddy. 2015. Komunikasi Organisasi Strategi meningkatkan Kinerja Perusahaan,Bandung: Remaja Rosydakarya
- Nawawi, H., 2016, Manjemen Sumber Daya Mnusia, Edisi skesembilan, BPFE UGM, Yogyakarta
- NitiseMITO, A.S., 2020. Manajemen Personaliala Penerbit: Ghalia Indonesia, Jakarta
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos, achmad, 2019. Cara Menggunakan dan Memakai analisis Jalur. Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Riduwan. 2010. Dasar-Dasar Statistika. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, StephenP. 2010. Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Penerbit: Gramedia, Jakarta
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi Organizational Sehavior. Edisi 12. Penerbit: Gramedia, Jakarta
- Saydam G., 2017. Manjemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: Galia Indonesia, Jakarta
- Siagian, S.P., 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta
- Soeprihanto, J., 2017. Penelitian Pelaksanaan Kerja dan Pengembangan Karyawan. Edisike 1 Cetakanke 5. BPFE, Jogyakarta
- Sugiyono. 2019. MetodePenelitianKombinasi. Bandung: Alfabeta.
- Winardi, J. 2015. ManajemenPerubahan. Jakarta:Prenadamedia Group