

## Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung

Darmono, Ratna Dewi Mulyaningtyas

Magister Manajemen Universitas Islam Kadiri

email: darmono.darmono@gmail.com

### Abstract

*This research aims to: Analyzing the simultaneous significant influence of Transformational leadership, motivation, and work discipline on employee performance ;analyzing the influence of transformational Leadershipstyle on employee performance ; analyzing the influence of Motivationon employee performance ; analyzing the influence of work Discipline on employee performance. This research uses Descriptive Quantitative. the population in this research is in the Tulungagung district education office. The researcher does not specify a sample, because all members of the population will be examined. The technique is a method of data collection now. In this study, researchers used the software (software), Microsoft Office Excel 2007 to carry out a descriptive and statistical analysis software (software) Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0 to carry out the test, test the classical, hypothesis testing and multiple linear regression analysis, , The research findings indicate a significant influence between the variables of Transformational leadership, motivation, and work discipline on employee performance in the Tulungagung district education office. meanwhile the most dominant influencingvariable is the Motivation*

*Keywords: Transformatinal Leadbership Style, Motivation, work discipline, employee performance*

### Latar Belakang Teoritis

Perangkat Daerah (OPD) dituntut untuk bersaing dengan organisasi atau instansi lainnya, baik itu dibidang yang sama atau dibidang yang berbeda. Salah satu penentu persaingan dalam suatu organisasi/instansi yaitu kualitas dan kinerja dari sumber daya manusia yang terlibat didalamnya. Kualitas Sumberdaya Manusia mmepunyai factor yang sangat penting dalam sebuah organisasi karena manusia selalu berperan aktif dalam dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, Hal tersebut maka klasifikasi dan mutu sumberdaya manusia mempengaruhi kualitas pelayanan, citra yang secara langsung mempengaruhi kepercayaan masyarakat yang ikut mempengaruhi profesionalisme dan sumbangsih instansi pemerintah untuk mencapai tujuannya.

Gibson *et.al* ( Winardi *et.al* 2019) Kinerja (*performance*) merupakan merupakan perilaku organisasional yang secara langsung dengna produksi barang atau penyampaian jasa. Kinerja seringkali didikirkkan sebagai penyampaian tugas sendiri berasal dari pemikiran aktifitas yang yang dibutuhkan oleh pekerja. Kinerja pegawai (Hasibuan:2020) adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas – tugas yang dibebankan kepadanya yang

didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan waktu, sebagian besar organisasi, kinerja para karyawan individual menentukan utama factor organisasi

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Menganalisis pengaruh variabel Kepemimpinan Transformasional, motivasi dan disisplin kerja terhadap kinerja pegawai. 2) Menganalisis Pengaruh antara variabel Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pegawai. 3) Menganalisis Pengaruh antara variabel Motivasi terhadap kinerja pegawai. 3) Menganalisis Pengaruh antara variabel Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai.

### Metode Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan model atau bentuk penelitian *Mix Method*. Sugiyono (2022), “pendekatan penelitian kuantitatif adalah suatu pendekatan penelitian yang berlandaskan pada filsafat posotivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditentukan”.

Penelitian ini menggunakan dua jenis data yakni data primer dan sekunder. Data

primer diperoleh dari hasil kuesioner yang akan diberikan kepada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung. Data sekunder diperoleh dari kajian pustaka berupa buku-buku teks, jurnal, hasil-hasil penelitian terdahulu, studi literatur tentang model-model yang mendukung penelitian ini.

Variable yang dianalisis dalam penelitian ini terdiri dari; (1) Kepemimpinan Transformasional, (2) Motivasi, (3) Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan analisis statistik karena dapat diklasifikasikan dalam penelitian kuantitatif sehingga akan memperoleh kesimpulan yang dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan perangkat lunak (*software*) *Microsoft Office Excel* 2007 untuk melaksanakan analisis statistik deskriptif dan perangkat lunak (*software*) *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) for Windows version 21.0* untuk melaksanakan uji asumsi klasik, uji korelasi, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis, indeks korelasi dan indeks determinasi

### Hasil Dan Pembahasan

Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pendidikan kabupaten Tulungagung Populasi dalam penelitian ini adalah Seluruh Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung

Dalam penelitian ini melibatkan 3 (tiga) variable yang terdiri dari variable Terikat yaitu Kinerja Pegawai dan Variabel bebas yaitu Kepemimpinan transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja. Hasil perhitungan dilakukan dengan bantuan *SPSS Versi 21*, Sehingga dapat diperoleh deskripsi dari setiap variable sebagai berikut.

Semua data yang diperoleh dalam penelitian ini telah dilakukan uji menggunakan uji validitas dan reliabilitas, semua data yang dihasilkan sudah memenuhi syarat valid dan reliabel. Untuk menganalisis pembahasan dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, maka semua data telah dilakukan pengujian asumsi klasik regresi berkenaan dengan Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji heterokedastisitas dan Uji Multikolinieritas.

Taraf signifikansi dalam penelitian ini adalah 0,05. Peneliti melaksanakan uji F (simultan) untuk mengetahui pengaruh Simultan yang positif Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai, dari pelaksanaan uji F tersebut, peneliti mendapatkan Fhitung sebagai berikut

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1426.802	3	475.601	49.596	.000 <sup>b</sup>
Residual	441.118	46	9.590		
Total	1867.920	49			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2

Fhitung dianalisis dengan cara dibandingkan dengan nilai Ftabel Jadi, Fhitung dalam penelitian ini (49.596) > Ftabel (3.23) dengan tingkat signifikansi 0,000 < 0,05 dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Dari hasil perbandingan tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan disiplin kerja Secara Simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan.

Peneliti melaksanakan Uji t (parsial) untuk mengetahui pengaruh secara parsial dari Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung dari pelaksanaan uji t tersebut, peneliti mendapatkan thitung sebagai berikut:

Tabel 4.16  
Analisis Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.978	2.668		.742	.462
1 X1	.293	.095	.290	3.081	.003
X2	.508	.080	.525	6.385	.000
X3	.226	.107	.213	2.122	.039

a. Dependent Variable: Y

df=46 menunjukkan nilai 2,013 Selanjutnya, nilai thitung dari setiap variabel bebas terhadap variabel terikat dianalisis dengan cara dibandingkan dengan nilai ttabel. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa :

- a) thitung (3.081) > ttabel (2,013) serta tingkat signifikansi 0,003 < 0,05. Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional

- berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan
- b) Nilai thitung (6.385) > ttabel (2,013) serta tingkat signifikansi 0.000 < 0.05. Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan.
  - c) Nilai thitung (2.122) > ttabel (2,013) serta tingkat signifikansi 0.039 < 0.05. Dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan.

Semua data dalam penelitian ini telah memenuhi persyaratan Regresi. Ringkasan hasil analisis regresi disajikan dalam table sebagai berikut:

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.978	2.668		.742	.462
X1	.293	.095	.290	3.081	.003
X2	.508	.080	.525	6.385	.000
X3	.226	.107	.213	2.122	.039

**a. Dependent Variable: Y**

Rumus Persamaan Regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1x_1 + \beta_2x_2 + \beta_3x_3 + e$$

Pada Tabel *Coefficients Unstandardized Coefficients* B pada Tabel *Coefficients* dapat diperoleh nilai a = 1.973, nilai b<sub>1</sub>=0.293, b<sub>2</sub>=0.508 dan nilai b<sub>3</sub>=0.226 . Selanjutnya, nilai a, nilai b<sub>1</sub>,b<sub>2</sub>,b<sub>3</sub>, dimasukkan ke dalam persamaan garis regresi sehingga dapat disusun persamaan  $Y = 1.973 + 0,293X_1 + 0.508X_2 + 0.226 X_3$

Pengaruh dari Kepemimpinan Trnasformasional berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Sementara Kenyataan Kepemimpinan (Handoko:2019) dapat mempengaruhi moral dan kepuasan kerja, keamanan, kualitas hidup kerja dan tingkat prestasi suatu organisasi. Pemimpin yang efektif adalah pemimpin yang mempunyai sifat – sifat atau kualitas tertentu yang diinginkan seperti charisma, berpandangan ke depan memberikan pengaruh terhadap usaha-

usaha semua pekerjaan dalam mencapai tujuan – tujuan organisasi.

Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan. Sementara Teori Motivasi adalah sebuah faktor yang lebih mengarah pada perilaku dalam organisasi. Motivasi yang sudah tertanam dalam diri manusia khususnya karyawan akan menggerakkan perilakunya dalam mencapai tujuan. Dalam mempengaruhi motivasi karyawan dapat dapat didukung oleh gaji karyawan, rasa aman dan nyaman dalam bekerja, hubungan baik antar individu dan tanggung jawab yang di berikan karyawan untuk dikerjakan. Dengan motivasi akan mempengaruhi karyawan untuk bergerak dan berfikir dalam merealisasikan sebuah tujuan perusahaan. Apabila kebutuhan tersebut terpenuhi maka akan timbul rasa kepuasan sehingga akan memperlancar dalam meningkatkan kinerja karyawan (Hasyim *et al.*, 2020).

Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan. Sementara disiplin merupakan kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma - norma yang berelaku disekitarnya. Disiplin yang baik akan mempercepat tujuan suatu organisasi sedangkan yang merosot akan menjadi penghalang dan hambatan untuk pencapaian suatu organisasi dalam menjacapai suatu tujuan” (Susanto:2017).

**Kesimpulan**

Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan disiplin kerja Secara Simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan. Yang artinya ketiga variable tersebut saling berkaitan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung

**Daftar Pustaka**

Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publising.

Arikunto, Suharsimi, 2020. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.

Astuti, M., & Amanda, A,R. 2020. *Pengantar Manajemen Pemasaran* .deepublish

- Basri, E.K., Serang, S., Arfah, A. (2021). *Effect of Transformational Leadership Style, Transactional Leadership, and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Wajo Partner Materials in Makassar*, Profitability
- Dharma, A., (2019)., *Strategi Sumber Daya Manusia*, Penerbit : Erlangga, Jakarta
- Handoko, F.H, 2019.*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFPE, Yogyakarta.
- Handoko, T, Hani. 2019. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 3.Yogyakarta: BPFPE
- Hasibuan, S.P Malayu, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Penerbit :Bumi Aksara
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', &Priyadi, S. A. P. 2020..*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabatex Jesya*(Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah),
- Ivancevich, Jhon M. 2019. *Human Reseource. 8<sup>th</sup> edition The Mc Graw-Hill Companies, inc*
- Mangkunegara, A.aPrabu Anwar, 2018. *Evaluasi Kinerja SDM* Penerbit: Revika Aditama, Bandung
- Martono, Nanang. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif :Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Maslow, H, Abraham. 2013. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hirarki Kebutuhan manusia*. Jakarta:PT.BPB
- Mathis, R., and J.H. Jachson.2016 .*Human Reseource Management*, Edisi 3.Pererbit :Salemba 4
- Muchdarsyah, 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia* Penerbit: Remaja Rosda Karya, Bandung
- Nitisemito. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta :Ghalia Indonesia
- Nugroho, H. R. 2016. *Pengaruh Job Burnout dan Kepuasan Kerja Melalui Komitmen organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*
- Riduwan. 2018. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Saydam G., 2018. *Manjemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Galia Indonesia, Jakarta
- Shalahuddin. 2016. *Karakteristik Kepemimpinan Dalam. Media Neliti*, 1(2)
- Siagian, M. 2018. *Peranan Disiplin Kerjadan Kompensasi dalam mendeterminasi Kinerja Karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable interesting pada PT. CahayaPulau Pura di Kota Batam*. JIM UPB
- Siagian, S.P., 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: BumiAksara, Jakarta
- Sinaga, SofiahN., 2021. *Konsep Kepemimpinan Transformasional*. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*
- Soeprihanto, J., 2017. *Penelitian Pelaksanaan Kerjadan Pengembangan Karyawan*. Edisike 1 Cetakanke 5. BPFPE, Jogyakarta
- Subana, dkk. 2019. *Dasar-Dasar Penelitian Ilmiab*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono, 2022, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Re&D*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sujianto, Agus. 2010. *Aplikasi Statistilk dengan SPSS 16.00*. Jakarta: PrestasiPustaka.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Rosdakarya.
- Sunyoto, & Burhanudin, 2015.*Teori Perilaku ke organisasian*. Center academic Publishing service
- Widiyati, Catur 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Kompensasi terhadap KinerjaKaryawan*. Volume XXII. No. 3, (Diaksespadatanggal19 Oktober 2023)
- Yulk, Gary .2015 *Kepemimpinan dalam organisasi (edisi ketujuh)*. Jakarta: PT Indeks