

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Trenggalek

Wawan Catur Prasetyo, Sonny Subroto Maheri Laksono

Magister Manajemen Universitas Islam Kadiri

email: wawancprasetyo@gmail.com

Abstract

The aim of this research is to determine and analyze the influence of organisational culture and leadership style on employee performance at Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. The research includes quantitative research because the approach use research submission, process, hypothesis, analysis, data analysis, data conclusion and writing using aspects of measurement, calculation, formulas and certainty of numerical data. The research subject is employee Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Data analysis using multiple linear regression formulas and hypothesis testing. The research result showed that it was achieved simultaneously nilai F_{hitung} 36,181 bigger in comparatin nilai F_{tabel} 3.11 and Nilai H_0 . This indicates that the research result reject H_0 . This it can be concluded that organization culture and leadership style are positive and significant on employee performance

Keywords: *Organisation Culture, Leadership Style, employee Performance*

Latar Belakang Teoritis

Mengelola pegawai merupakan salah satu kunci kesuksesan sebuah organisasi. Tugas manajer sumber daya manusia dalam mengelola pegawai diantaranya adalah tentang bagaimana upaya yang mungkin dilakukan untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Kepuasan kerja menjadi pertimbangan penting bagi pegawai untuk loyal dan bertahan pada sebuah organisasi. Kesejahteraan serta kenyamanan sumber daya manusia dalam organisasi perlu diperhatikan. Oleh karena itu organisasi perlu menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman, bersih dan menyenangkan untuk pegawainya, Noviyanti dan Yusuf (2021).

Tujuan penelitian ini dilaksanakan yaitu Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan secara individu terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek

Budaya organisasi didefinisikan sebagai “nilai-nilai yang menjadi pegangan sumber daya manusia dalam menjalankan kewajibannya dan juga perilakunya didalam organisasi.” Nilai-nilai inilah yang akan memberi jawaban apakah suatu tindakan benar atau salah dan apakah suatu perilaku dianjurkan atau tidak. Menurut Fahmi (2017) “Budaya organisasi merupakan hasil proses melebur gaa budaya dan perilaku tiap individu yang dibawa sebelumnya ke dalam sebuah norma-norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energi

serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu”. Budaya organisasi dalam suatu organisasi yang satu dapat berbeda dengan yang ada dalam organisasi lain yang dapat dilihat melalui karakteristik budaya yang dianut oleh organisasi itu sendiri. Namun, budaya organisasi menunjukkan ciri, sifat, dan elemen yang terdapat dalam budaya organisasi. Supardo (2006), gaya kepemimpinan adalah suatu proses yang dilakukan seorang pemimpin secara kompleks dimana bertujuan untuk memengaruhi orang lain untuk mencapai suatu misi, tugas atau suatu sasaran dan mengarahkan organisasi dengan cara yang lebih masuk akal.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Untuk menghindari adanya suatu pembahasan yang tidak sesuai dengan penelitian ini, maka penulis menetapkan batasan penulisan dalam penelitian ini tentang budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kinerja pegawai. Sedangkan lokasi penelitian dilakukan pada kantor Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 112 orang yang terdiri dari ASN dan non ASN yang ada pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek.

Variabel yang dianalisis dalam penelitian ini adalah 1) Budaya organisasi merupakan hasil proses melebur gaya budaya dan perilaku tiap individu yang dibawa sebelumnya ke dalam sebuah norma-norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energi serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu, Fahmi (2017); 2) gaya kepemimpinan adalah kebiasaan, watak, sifat, kepribadian, tempramen yang membe318dakan seorang pemimpin dalam berinteraksi dengan orang lain; 3) Kinerja pegawai adalah kemampuan, keterampilan, dan hasil kerja yang ditunjukkan oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di tempat kerja.

Dalam penelitian ini menggunakan program *SPSS for Windows ver 22.0*.

Hasil Dan Pembahasan

Menurut Fahmi (2017) “Budaya organisasi merupakan hasil proses melebur gaya budaya dan perilaku tiap individu yang dibawa sebelumnya ke dalam sebuah norma-norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energi serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu”. Seperti yang data yang di peroleh penulis dari beberapa pegawai menyebutkan bahwa Budaya Organisasi seharusnya mampu membimbing, mengarahkan dan memberi semangat kinerja pegawai, mampu mendukung pegawai untuk berkembang, mengedepankan sportifitas, saling terbuka dan komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan serta antar sesama pegawai. Data tersebut di peroleh dengan cara penulis menyebarkan questioner sebanyak 81 responden yang ada di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek.

Menurut Fahmi (2017) “Budaya organisasi merupakan hasil proses melebur gaya budaya dan perilaku tiap individu yang dibawa sebelumnya ke dalam sebuah norma-norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energi serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu”. Seperti yang data yang di peroleh penulis dari beberapa pegawai menyebutkan bahwa Budaya Organisasi seharusnya mampu

membimbing, mengarahkan dan memberi semangat kinerja pegawai, mampu mendukung pegawai untuk berkembang, mengedepankan sportifitas, saling terbuka dan komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan serta antar sesama pegawai. Data tersebut di peroleh dengan cara penulis menyebarkan questioner sebanyak 81 responden yang ada di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek.

Dewi Sandy Trang (2013) dalam penelitiannya menunjukkan gaya kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,447 yang artinya gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan.

Hal tersebut sesuai dengan jawaban questioner yang diberikan penulis kepada 81 responden pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Trenggalek. Dari sekian banyak responden menjawab bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh pimpinan, namun ada beberapa yang menjawab bahwa kinerja pegawai tidak berpengaruh terhadap gaya kepemimpinan. Mereka menyebutkan bahwa pemimpin instansi sebenarnya tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja bawahan namun kenyamanan bekerja bisa dipengaruhi oleh pimpinan karena dalam menjalankan tugasnya sudah ada ketentuannya sesuai dengan tugas dan jabatannya masing-masing.

Semua data yang diperoleh data yang diperoleh dalam penelitian ini telah dilakukan uji menggunakan uji validitas dan reliabilitas, semua data yang dihasilkan sudah memenuhi syarat valid dan reliabel. Untuk menganalisis pembahasan dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Bergana, maka semua data telah dilakukan pengujian asumsi klasik regresi berkenaan dengan Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji heterokedastisitas dan Uji Multikolinieritas. Semua data dalam penelitian ini telah memenuhi persyaratan Regresi. Ringkasan hasil analisis regresi disajikan dalam table sebagai berikut:

Coefficients ^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		Std. Error	Beta		
(Constant)	7.086	.312		3.963	.000
BO	.433	.109	.416	3.959	.000
GK	.331	.103	.337	3.206	.002

a. Dependent Variable: KP

Rumus Persamaan Regresinya adalah sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \beta_3 x_3 + e$$

Dari contoh sampel hasil questioner diatas dapat kita ketahui bahwa Budaya Organisasi dilingkungan kerja sangat mempengaruhi kinerja Pegawai hal ini sependapat dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Ishma Alfisa Martianto (2022) judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI). Penelitian ini mengimplikasikan bentuk budaya organisasi dan kepemimpinan yang baik yang mempengaruhi karyawan kinerja di lingkungan kerja.

Sementara itu hasil dari Analisis Regresi Linear Berganda dapat kita ketahui berdasarkan table output “ANOVA” diatas dapat kita ketahui bahwa nilai signifikan (Sig) dalam uji F adalah sebesar 0,000. Sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F, Sig 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi atau disingkat BO (X1) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan demikian, persyaratan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Trenggalek sudah terpenuhi.

Tampak juga bahwa hal serupa pada indikator yang lain total sampai dengan GP 10. Sedangkan dan pengujian analisa regresi linier didapatkan hasil bahwa nilai signifikan (Sig) dalam uji F adalah sebesar 0,000. Sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F, Sig 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa Budaya Organisasi atau

(X1) dan Gaya Kepemimpinan atau disingkat GP (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan demikian, persyaratan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Trenggalek sudah terpenuhi.

Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Evi Wahyuni (2015) terdapat pengaruh positif Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan *R Square* sebesar 0,364. Sedangkan dalam penelitian Populasi terdiri dari 92 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Hasil penelitian Dewi Sandy Trang (2013), menunjukkan gaya kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,447 yang artinya gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan.

Pada Dinas Pendidikan dan Pemuda olahraga sendiri gaya kepemimpinan ini berperangaruh terhadap kinerja pegawai.

Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan erat kaitannya dengan tingkat baik buruknya kinerja pegawai. Hal tersebut dapat terjadi karena budaya organisasi dalam bekerja merupakan suatu kebiasaan yang dilakukan sejak pertama berdirinya suatu lembaga atau instansi. Dari para pendahulunya tersebut sudah pasti mempunyai kebiasaan yang tentunya masih terbawa dengan generasi penerusnya. Budaya organisasi ini dapat berindikasi baik dan buruk sehingga untuk bisa mempertahankan kinerja pegawai yang baik maka harus diimbangi dengan pimpinan yang mempunyai gaya kepemimpinan baik.

Kesimpulan

variable budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variable dari kinerja pegawai yang mampu dijelaskan oleh budaya organisasi dan kinerja pegawai yaitu sebesar 0,481, sementara sisanya dijelaskan oleh hal-hal lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka

Agustine, Ferdinand. 2016. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk*

- Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen, UNDIP.*
- Azwar, S. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bernardine R. Wijaya dan Susilo Supardo. 2006. *Kepemimpinan Dasar-dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Davis, Keith dan John W, Newsroom. 2006. *Seri Ilmu dan Manajemen. Bisnis. Penerjemahan Sofyan*. Jakarta: Elex Media computindo.
- Effendy, Onong Uchjana. 2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek. Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti.
- Fahmi, Irbam. 2017. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2017. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja grafindo Persada.
- Martianto, Ishma Alfisa. 2022. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengurus Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI)*.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2013. *Commercial Bank Management (Manajemen Perbankan Dari Teori Ke Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. 2016. *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P.* Jakarta: Erlangga.
- Sasingkelo, Reni dkk. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani*.
- Satriatama, Adrian Bagus (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variable Mediasi (Studi Pada PT Karya Bersama Abadi Trans Semarang)*.
- Shimko, Yulniwanti. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat*. Jurnal Magister Manajemen. Vol. 1. No. 1.
- Subekhi. Akhmad, Jaubar Mohammad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi. Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrudin Y. 2019. *Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*.
- Tirtayasa Satria, Imelda Andayani (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Trang, Dewi Sandy 2013. *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Torang, Dr. Syamsir. 2016. *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Evi. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya)*.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zahriyah, Umi Wita. dkk. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 2 No. 1, Februari 2015*.